

**COMUNE DI CALLIANO
PROVINCIA DI TRENTO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 28
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Individuazione posizioni che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva anno 2015.

L'anno duemilaquindici addì trenta del mese marzo alle ore 17.30 nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la giunta comunale.

Presenti i Signori:

SINDACO	Marco Pompermaier
VICE SINDACO	Stefano Battisti
ASSESSORI	Cristian Marchelli
	Romeo Carpentari
	Elena Zambotti

Assenti i Signori:

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Margherita Cannarella.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco geom. Marco Pompermaier, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al numero 2 dell'O.d.G.

Deliberazione giuntale n. 28/2015

IL PRESIDENTE INFORMA CHE CHIUNQUE POSSA AVERE INTERESSE ALL'ASSUNZIONE DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE NON PRENDA PARTE NE' ALLA DISCUSSIONE NE' ALL'EVENTUALE VOTAZIONE DELLA STESSA E QUINDI ABBANDONI L'AULA. DOPODICHE' DA' INIZIO AI LAVORI.

OGGETTO: Individuazione posizioni che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva rilevanti anno 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti, esecutivi ai sensi di legge:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.36/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2015;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2015 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione del bilancio per l'esercizio finanziario 2015";
- deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 29 novembre 2004 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;

Premesso che in data 20 ottobre 2003 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale del comparto autonomie locali;

Posto inoltre che in data 8.02.2011 è stato sottoscritto l' "Accordo di settore Area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni" che all'art. 10 disciplina quanto segue:

1. *L'indennità è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria CC e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*
 - ✓ *specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;*
 - ✓ *particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - ✓ *complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;*
 - ✓ *coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;*
2. *L'indennità è differenziata.... sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:*
 - *Suddividendo il fondo...per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il valore economico per punto di pesatura);*
 - *Moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva.*

3. *Qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore di punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%.*
4. *L'attribuzione di deleghe per la gestione del PEG e degli atti di indirizzo, qualora non rientri nelle previsioni dell'art.16 del presente accordo, costituisce elemento di valutazione aggiuntivo della pesatura dell'area direttiva secondo quanto previsto dal comma 3 del presente articolo.*

Il successivo comma 7 del medesimo articolo inoltre, reca testualmente:

7. *Il fondo è costituito moltiplicando il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato per gli importi pro capite previsti in colonna B della successiva tabella A; i dipendenti da considerare sono quelli inquadrati in categoria C livello evoluto e D, in servizio al 1° giugno dell'anno precedente a quello di competenza del fondo, esclusi gli incaricati di posizione organizzativa. omissis*

Appurato ora che nel Comune di Calliano non sono presenti dipendenti con la qualifica D ma unicamente C evoluto;

Considerato quindi che, sulla base dei criteri sopra riportati, presso l'Amministrazione comunale per l'anno 2015 può beneficiare dell'indennità per area direttiva il Responsabile del Servizio Biblioteca - signor Cucco Claudio;

Ritenuto pertanto opportuno individuare ed attribuire, ai sensi di quanto sinora esposto, alla posizione sopra richiamata l'indennità per area direttiva, così come specificato nel prospetto allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;

Esaminati inoltre l'art. 11, comma 3, e l'art. 12 dell'accordo di settore su indennità e produttività del Comparto Autonomie Locali Area non dirigenziale sottoscritto in data 10.01.2007 del Contratto Collettivo;

Attesa la propria competenza in merito all'adozione del provvedimento in oggetto;

Vista la disponibilità a bilancio;

Visti i vigenti regolamenti di contabilità e contratti;

Visto lo statuto comunale;

Visto l'art. 28 del testo unico delle leggi sull'ordinamento dei comuni nella Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Decreto del Presidente della regione 1 febbraio 2005, n. 3/L;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico - amministrativa del responsabile della struttura competente all'istruttoria ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria, rilasciati dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

con voti unanimi favorevoli espressi legalmente

DELIBERA

1. di individuare, per le motivazioni meglio esposte nella premessa, per l'anno 2015 la seguente posizione lavorativa che, sulla base dei criteri previsti dall'art. 11 dell'accordo di settore su indennità e produttività del Comparto Autonomie Locali Area non dirigenziale sottoscritto in data 10.01.2007, può beneficiare dell'indennità per area direttiva:
 - Responsabile del Servizio Biblioteca, dipendente Cucco Claudio;
2. di dare atto che il fondo dell'indennità per area direttiva 2015, salvo verifica degli obiettivi raggiunti, ammonta ad €. 2.400,00.-;
3. di impegnare la spesa complessiva di Euro 2.400,00.- all'intervento 1.01.08.01 (cap.900) del bilancio di previsione dell'esercizio 2015 conto competenza che ne presenta la necessaria disponibilità;
4. di dare atto che l'erogazione dell'indennità per la quota variabile prevista nell'allegato, è subordinata alla verifica e raggiungimento degli obiettivi assegnati ed avverrà entro il 30 aprile dell'anno successivo;
5. di comunicare la presente deliberazione ai capi gruppo consiliari;
6. di prendere atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;
7. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 37 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art.79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;
 - b) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni, ai sensi del decreto leg.vo 104/2010;
 - c) in alternativa alla possibilità indicata alla lettera b), ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

ALLEGATO

FONDO INDENNITA' AREA DIRETTIVA ANNO 2015

Dipendenti categoria C livello evoluto e D

N. 1

Fondo complessivo = (euro 2.400,00 X 1)

2.400,00

PESATURA DELLE AREE

PARAMETRI	SERVIZI- UFFICI
	Biblioteca
Responsabilità da 10 a 40	10
Gruppi lavoro e Risorse gestite da 10 a 30	20
Specializzazione da 10 a 30	15
Discrezionalità ed autonomia da 10 a 30	30
Totale	75

TOTALE PUNTI DI PESATURA: 2.400,00 / 75 = 32

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

F.to IL SINDACO
Marco Pompermaier

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Margherita Cannarella

=====

Relazione di pubblicazione

Copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo pretorio il giorno 03 aprile 2015 per rimanervi 10 giorni consecutivi

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Margherita Cannarella

=====

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza ai sensi dell'art.79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

Calliano,

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Margherita Cannarella

=====

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Calliano,

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Margherita Cannarella

=====